

Grenaa Skibsværft A/S Code of Conduct.

Formål – Overholdelse af konkurrenceloven.

Grenaa Skibsværft A/S ønsker at medvirke til en fair konkurrence. En fair konkurrence er ensbetydende med, at virksomheder, som er konkurrenter, agerer uafhængigt af hinanden på markedet. Det gælder særligt i forbindelse med fastsættelse af konkurrenceparametre som pris, produktion og salg, omkostninger og forretningsvilkår i øvrigt. Derfor tillader vi ingen form for prissamarbejde, karteldannelse eller anden adfærd, som kan påvirke konkurrencen negativt.

Grenaa Skibsværft A/S har derfor udformet disse vejledende adfærdsregler, hvis formål er at støtte *Grenaa Skibsværft A/S*'s medarbejdere i at være opmærksomme på, hvornår der kan opstå risiko for overtrædelse af konkurrencelovgivningen.

De eksempler, der er givet i denne Code of Conduct, er ikke udtryk for en udtømmende liste over konkurrence-overtrædelser men eksempler, hvor der er særlig risiko for overtrædelse af konkurrencelovens regler.

Overholdelse af konkurrencereglerne og disse adfærdsregler er en naturlig og integreret del af ansættelsesvilkårene i *Grenaa Skibsværft A/S* og det er derfor vigtigt at være opmærksom på, at tilsidesættelse af disse adfærdsregler og konkurrencereglerne kan få ansættelsesmæssige konsekvenser.

Principprogram.

Følgende principprogram for *Grenaa Skibsværft A/S* på konkurrenceområdet er gældende for samtlige medarbejdere:

- *Grenaa Skibsværft A/S* går ind for en virksom og reel konkurrence
- Det er *Grenaa Skibsværft A/S*'s målsætningen og grundholdning fuldt ud at overholde konkurrenceloven
- *Grenaa Skibsværft A/S* tilskynder derfor sine medarbejdere til at overholde konkurrencelovgivningen i forhold til alle virksomhedens aktiviteter
- Som medarbejder i *Grenaa Skibsværft A/S* er det ikke tilladt at deltage i aktiviteter, der ulovligt har til formål eller til følge at begrænse konkurrencen
- Det er således ikke tilladt i *Grenaa Skibsværft A/S* at informere konkurrerende virksomheder om individuelle priser, marginer, rabatter, omkostninger, produktion, kreditbetingelser eller andre væsentlige forretningsmæssige vilkår, der relaterer sig til *Grenaa Skibsværft A/S*'s produkter eller tjenesteydelser
- Det er ligeledes ikke tilladt i *Grenaa Skibsværft A/S* at udveksle informationer om udbuds- eller kontraktvilkår, der kan medføre konkurrenceforvridende adfærd eller udveksle informationer om kvoter eller markedsopdeling
- Møder med konkurrerende virksomheder i *Grenaa Skibsværft A/S*'s regi bør følge en dagsorden, ligesom der bør skrives referater, der dokumenterer mødets indhold og forløb

- Grenaa Skibsværft A/S's medarbejdere skal gribe ind over for drøftelser af emner, der kan være i strid med konkurrencelovgivningen

Kort om konkurrenceloven.

Reglerne i konkurrenceloven sætter rammerne for, hvordan en virksomhed kan konkurrere og samarbejde med en anden virksomhed.

Overordnet indeholder den danske konkurrencelov to centrale forbud:

1. Et forbud mod konkurrencebegrænsende aftaler og samordnet praksis og
2. Et forbud mod misbrug af dominerende stilling

Hvis reglerne overtrædes, kan det skade både medarbejderes og virksomhedens omdømme og medføre sanktioner.

Konkurrencebegrænsende aftaler.

Det er forbudt at indgå aftaler, der direkte eller indirekte har til formål eller til følge at begrænse konkurrencen – aktuelt som potentiel. En aftale er konkurrencebegrænsende, når den begrænser, forhindrer eller for drejer konkurrencen.

Som medarbejder er det derfor ikke tilladt at deltage i aktiviteter, der ulovligt har til formål eller til følge at begrænse konkurrencen.

Det er således ikke tilladt at udveksle informationer med en konkurrerende virksomhed om individuelle priser, rabatter, tillæg, salgs- og lejebetingelser eller andre væsentlige forretningsmæssige vilkår, der relaterer sig til Grenaa Skibsværft A/S's produkter eller tjenesteydelser.

Det er ikke kun egentlige aftaler, der er omfattet af forbuddet mod konkurrencebegrænsende aftaler. En fælles koordinerende adfærd og handlemåde med en konkurrerende virksomhed (også kaldet samordnet praksis) er også forbudt.

Det er derfor ikke tilladt for medarbejder at opstille underforståede spilleregler med konkurrenter, som kan begrænse konkurrencen.

Misbrug af dominerende stilling.

Forbuddet mod at indgå konkurrencebegrænsende aftaler suppleres i konkurrenceloven af et forbud mod misbrug af dominerende stilling. Forbuddet betyder, at en dominerende virksomhed på et givent marked ikke må bruge sin position til at skade konkurrencen.

Skulle Grenaa Skibsværft A/S have eller få en dominerende stilling på marked, er det vigtigt at være opmærksom på, at det ikke er tilladt på nogen måde at bruge denne position til skade for konkurrencen.

Det er eksempelvis ikke tilladt direkte eller indirekte at påtvinge sine handelspartnere eller købere urimelige købs - eller salgspriser eller andre urimelige forretningsbetingelser.

Det er endvidere ikke tilladt at begrænse produktionen af en vare for på den måde at få prisen højere op.

Endelig er det ikke tilladt at anvende ulige vilkår for ydelser af samme værdi over for handelspartnere, som derved stilles ringere i konkurrencen.

Karteller.

Den alvorligste overtrædelse af konkurrencereglerne er et kartel. Et kartel er en ulovlig koordinering blandt to eller flere virksomheder, som har aftalt eller samordnet deres adfærd sådan, at de helt eller delvist ikke konkurrerer med hinanden.

Der er tale om et kartel når to eller flere virksomheder:

- samordner deres priser, rabatter, avancer eller lignende
- aftaler at begrænse deres produktion eller salg
- opdeler markedet imellem sig eller
- koordinerer deres bud i forbindelse med tilbudsafgivelse

Kartelvirksomhed udgør den alvorligste overtrædelse af forbuddet mod konkurrencebegrænsende aftaler, idet karteller udelukkende har til formål at begrænse konkurrencen.

Deltagelse eller medvirken til kartelvirksomhed af enhver art anses for en grov overtrædelse af disse adfærds regler.

Nedenfor følger en række eksempler på overtrædelse af konkurrenceloven.

Tilbudskoordinering.

Deltager du som medarbejder i udbudsprocessen, skal du være særlig varsom med at udveksle informationer med de konkurrerende virksomheder, der også byder på opgaven.

Det er eksempelvis ulovligt for 2 eller flere virksomheder at koordinere priser og øvrige vilkår i forbindelse med tilbudsafgivelse på en opgave, hvor virksomhederne aktuelt eller potentielt er konkurrenter.

Det er ligeledes ulovligt at informere en konkurrerende virksomhed om, hvorvidt man vil byde på en konkret opgave og på hvilke betingelser, man eventuelt vil afgive bud.

Møder i forbindelse med udbud.

En offentlig bygherre afholder ofte forhåndsmøder med de bydende virksomheder efter offentliggørelsen af et udbud. Deltager du som medarbejder ("for Grenaa Skibsværft A/S") i et sådant møde, skal du være opmærksom på, at dialogen på mødet skal ske på en objektiv og gennemsigtig måde, så alle virksomheder får de samme oplysninger.

Det er ikke tilladt for medarbejdere i Grenaa Skibsværft A/S at afholde eller deltage i møder med de øvrige bydende virksomheder, der vedrører udbuddet, og som har til formål at begrænse konkurrencen. Undgå derfor at deltage i diskussioner om løsninger og priser med de øvrige bydende virksomheder og indgå på ingen måde en aftale om, hvem der skal vinde et udbud og til hvilken pris.

Uklarheder ved udbudsmaterialet eller priser skal ikke drøftes med konkurrenterne men med udbyder eller Grenaa Skibsværft A/S's egen tekniske rådgivere eller juridiske rådgivere.

Opdeling af markedet eller kundekreds.

En geografisk opdeling af et marked eller en opdeling af en kundekreds mellem to eller flere virksomheder vil nemt kunne bevirke, at virksomhederne ikke længere er udsat for konkurrence, og derved begrænses konkurrencen også.

Det er derfor ikke tilladt for medarbejder i Grenaa Skibsværft A/S eksempelvis at indgå aftaler med en anden konkurrerende virksomhed om, at man ikke aktivt opsøger/tager kunder i hinandens hjemkommuner.

Priskarteller.

Koordinering af priser med konkurrerende virksomheder er en alvorlig overtrædelse af forbuddet mod konkurrencebegrænsende aftaler.

Et eksempel på en sådan aftalte kunne være en samordnet praksis mellem en række konkurrerende virksomheder i et lokalområde om, hvad en arbejdstime skal koste.

En aftale af denne karakter eller lignende priskoordinering er på ingen måde tilladt for Grenaa Skibsværft A/S's medarbejdere.

Begrænsning af produktion eller salg.

En aftale eller koordineret adfærd mellem 2 eller flere virksomheder om begrænsning af virksomhedernes produktion, med det formål at presse prisen på produktet op, er en overtrædelse af forbuddet mod konkurrencebegrænsende aftaler.

Det er eksempelvis ikke tilladt indbydes mellem konkurrenter at aftale en begrænsning af produktionen for at mindske udbuddet og derved påvirke efterspørgslen til at presse priserne op, således at producenten herved får en forhøjet pris for produktet i forhold til det naturlige niveau. Det er endvidere ikke tilladt at opfordre en konkurrent til en sådan handle måde.

Ekstern kommunikation.

Du skal som medarbejder i *Grenaa Skibsværft A/S* være særlig opmærksom på at undgå at kommunikere med konkurrenter om forhold, der vedrører konkurrenceparametre.

Eksempelvis kan en udtalelse til offentligheden vedrørende tilbudsafgivelse i forbindelse med et konkret og verserende udbud opfattes som et forsøg på at påvirke konkurrencen negativt.

Overtrædelse af konkurrencereglerne og disse adfærdsregler.

Deltager du som medarbejder eksempelvis i et møde, hvor der pludselig drøftes eller fastlægges punkter i en konkurrencebegrænsende aftale, er du som medarbejder forpligtet til at gribe ind over for disse drøftelser og om nødvendigt forlade mødet.

Du bør som medarbejder altid skriftligt følge op på et sådant møde, hvor du enten redegør for, at du ikke vil være en del af den drøftelse, der er foregået på mødet, eller bede om at få dit synspunkt ført til referat.

Bliver du i øvrigt opmærksom på en adfærd, der er i strid med konkurrencereglerne eller disse adfærdsregler, skal du som medarbejder kontakte din nærmeste leder eller direktionen.

Hvad skal jeg gøre, hvis jeg som medarbejder er i tvivl?

I tilfælde af tvivl om forståelsen af konkurrencelovgivningen og dette Code of Conduct, skal du som medarbejder altid kontakte din nærmeste leder.

Fortrolige oplysninger.

Der må ikke anvendes fortrolige oplysninger med det formål at opnå upassende goder eller fordele. Upassende brug af fortrolige oplysninger kan resultere i disciplinærsager og få retslige konsekvenser.

Hvidvaskning.

Grenaa Skibsværft A/S tillader ikke at medarbejdere deltager i transaktioner, som muliggør hvidvaskning eller resulterer i anvendelse af midler til andet end tilladte formål. Enhver pengeoverførsel skal kunne spores fuldstændigt.

Grenaa Skibsværft A/S, har etableret omfattende interne procedurer til at sikre, at reglerne bliver overholdt, ved bank overførsler skal der altid 2 godkendte medarbejder til at godkende overførslen.

Menneskerettigheder.

Et grundlæggende element i vores sociale ansvar er vores tilsagn om at efterleve menneskerettighedsprincipperne fra FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv

Grenaa Skibsværft A/S følger FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv punkt II. Virksomheders ansvar for at respektere menneskerettigheder.

Forskelsbehandling.

Grenaa Skibsværft A/S behandler alle samarbejdspartnere og medarbejdere med respekt.

Grenaa Skibsværft A/S medarbejdere har lige muligheder og behandles ens og forventes at behandle andre med respekt uanset deres baggrund, køn, nationalitet, race, alder, seksuel orientering eller trosretning.

Grenaa Skibsværft A/S arbejder ud fra forskelsbehandlingsloven og alle punkter i forskelsbehandlingsloven skal overholdes.

Grenaa Skibsværft A/S må ikke opsig medarbejdere, hverken direkte eller indirekte på baggrund af race, hudfarve, religion, politiske overbevisning, seksuelle orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.

Miljø.

Grenaa Skibsværft A/S miljøpolitik skal sikre, at virksomhedens drift, leverancer fra underleverandører, samt leverancer og serviceydelser over for kunder sker med størst mulige hensyn til det eksterne miljø og samtidig sker under arbejdsmiljømæssige optimale forhold.

Med venlig hilsen - Kind regards

Grenaa Skibsværft

Klaus Dahl

Web: www.gsv.as

E-mail: kd@gsv.as

Tlf.: +45 25 14 99 59